دكتر غلامرضا يادگارزاده



نگاهی گذرا به منابع و مستندات مکتوب مرتبط با تعلیم و تربیت کافی خواهد بود تا به اهمیت موضوع یادگیری پی ببریم. در یک صد سال گذشته، یادگیری طرف توجه دانشمندان زیادی قرار گرفته است و نظریهها و دیدگاههای بسیار زیادی در این خصوص پیشنهاد شدهاند. یادگیری فرایندی تعاملی و فراگیر است و آنچه در مورد مدرسه و تحت نظارت معلم صورت می گیرد، اجتماعی نیز هست. در نوشتار کوتاه حاضر ابعادی از این موضوع بررسی میشود.

كليدواژهها: مؤلفههای یادگیری، محوریت یادگیری، محیطسازی یادگیری

یادگیری دانشآموزان در مدرسـه حاصل تعامل چهار مؤلفهٔ اصلی است: محتوا، معلم، یادگیرنده و عمـل تدریس (کاپلنـد و نـاپ، ۲۰۰۶). «محتوا» نشاندهندهٔ آن چیزی است که تحت لوای برنامهٔ درسي در كلاس توسط معلم ارائه مي شود. محتوا در بسیاری از نظامهای آموزشی یکی از ارکان اصلی فرایند یادگیری را تشکیل میدهد. محتوامحوری در مواردی نیز جای برنامهٔ درسی را می گیرد و محوریت فرایند تدریس و یادگیری را به خود اختصاص میدهد. «معلم» یکی از محورهای اصلی فرایند یادگیری است. اوست که میتواند بهصورت مستقیم یادگیری دانش آموزان را تحت تأثیر مثبت و منفی قرار دهد. معلم و معلممحوری در اکثر نظامهای آموزشی پیشرو در سطح دنیا پشتسر گذاشته شدهاند و دیگر نقـش اصلی و یگانهٔ گذشـته را ندارند. در مورد معلم و نقـش او در فرایند یادگیری بسـیار نوشـته و گفته شده است و در اینجا نمی توان به آن پرداخت. در حد بحـث حاضر باید گفت، نقش معلـم بهعنوان میانجی و تسهیل کننده، یادگیری را تحت تأثیر قرار می دهد.

«یادگیرنده» مؤلفهٔ بعدی است که به نوعی مخاطب اصلی این فرایند محسوب میشود. یادگیرنده و نقش او در یادگیری سالها مورد غفلت قرار گرفته بود و به دانش آموز به عنوان عنصری غیرفعال نگریسته می شد. در دیدگاههای شناختی و مابعد رفتارگرایی، نقش تعاملی یادگیرنده بسیار سازنده و قوی است، زیرا اگر او نخواهد بیاموزد، هیچ نظامی نمی تواند او را به آموختن وادارد. مؤلفهٔ پایانی و اصلی «عمل تدریس» است که دربردارندهٔ آن چیزی است که درس معلم یا مربی در کلاس ارائه می کند. عمل تدریس می تواند در چارچوب برنامهٔ درسی باشد یا نباشد. عمل تدریس یک سازه است که دربارهٔ آن مطالعهٔ بسیاری شده و شاخصهای متعددی برای آن تدوین شدهاند. عمل موفق تدریس، یادگیری را نیز تسهیل می کند. نکتهٔ قابل توجه و مهم و مورد نظر در این گفتار کوتاه، تعامل این عناصر تحت لوای یادگیری است.

نقش رهبری معلم خود را در عمل تدریس نشان مىدهـد. چنانچه معلم نتواند با كمك محتوا و برنامهٔ درسی با شاگردان ارتباط برقرار کند، فرایند آموزش و عمل تدریس یا ناقص خواهد ماند یا به نتیجه نمی رسد. این موضوع حاکی از آن است که فرایند یادگیری تحت هر شرایطی رخ دهد نیازمند هدایت و حمایت وی خواهد بـود. ضرورتی ندارد مربی بهعنوان مداخله گر در عمل تدریس مشارکت داشته باشد. نقش تسهیل گرانه و هدایتی جریان یادگیری را سرعت می بخشد. نگاهی به مستندات نشان می دهد، جریان دوطرفه بین مؤلفههای یادگیری در محیط کلاس نمى تواند با دخالت مطلق و يكطرفهٔ معلم صورت گيرد. بسیاری از نظریه پردازان یادگیری معتقدند، محیط یادگیری باید به گونهای باشد که فراگیرندگان را در مسـیر آموختـن قرار دهـد. **کاپلند** و **نـاپ** (۲۰۰۶)



این محیط را از کلاس درس فراتر بردهاند و شامل مدرسه و جامعه نیز می دانند. آن ها همچنین معتقدند، فراهم كردن فرصت يادگيري براي دانش آموزان، در جامعهای که به یادگیری نهاه حرفهای ندارد رخ نمی دهد یا با دشواری هایی مواجه خواهد بود. آن ها معتقدند، یادگیری دانش آموزان بر حرفهای بودن و نگاه حرفهای به یادگیری استوار است و نگاه حرفهای خود در محیط یادگیری فرصتمند ریشه دارد. در واقع می توان گفت، اگر در مدرسه یادگیری اتفاق می افتد (بهصورت معنی دار) نمی توان یک خط مستقیم بین دانشآموز از یک طرف و معلم از طرف دیگر ترسیم کرد. فراگیر بودن یادگیری ما را به این سمت سوق میدهد که این فرایند را جریانی وسیع با ویژگیهای خاص و مؤلفههای وابسته به هم بدانیم.

جمعبندي

تعامل بین مؤلفههای اثر گذار بر یادگیری و توجـه به نمـودار جریان و روابط بیـن آنها به بهبود یادگیری و تدریس منجر خواهد شد. این تعامل

میتواند تحت تأثیر جامعهٔ مدرسه و اعضای آن قرار گیرد. نگاه معلم، مدیر، سایر معلمان و بخش ستادی می تواند به صورت شبکهای و با ارتباط متقابل به یادگیری اثربخش و سیالیت آن منجر شود. مربیان زیادی در گذشته بر یادگیری تمرکز و تلاش کردهاند پروتکلهایی برای بهبود آن پیشنهاد دهند. برخی محوریت را بر محتوا، برخی بر یادگیرنده و آزاد بودن او در فرایند یادگیری، برخی بر معلم و شیوهٔ کار او در کلاس درس و برخیی بر عمل تدریس متمرکز کردهاند. واقعیت غیرقابل انکار این است که یادگیری در محیطی رخ میدهد که فرصت برای رخداد آن فراهم باشد. رهبری جریان یادگیری در محیطهای سخت، خشن، غيرقابل انعطاف و يكطرفه رخ نخواهد داد. تجربهٔ نظامهای آموزشی در یک صد سال گذشته و دانش پژوهشی وسیع بشری در این زمینه ما را به این سـو میخواند که یادگیـری فرایندی تعاملی و پیچیده است و با هیچ نسخهٔ از پیش تعیینشدهای نمی تـوان آن را بـا اطمینـان در فراگیرنـدگان ایجاد

جنانجهمعلم نتواند با کمک محتوا وبرنامة درسی با شاگردان ارتباط برقرار کند، فرايند آموزش و عمل تدریس یا ناقص خواهد ماند یا به نتیجهٔ مطلوبنمي رسد

Copland, Michael A. and Michael S. Kanapp. (2006). Connecting leadership with learning: a framework for reflection, planning, and action. ASCD